

Onder ondernemers



Joost Bleije (Foto: pr/www.handebruin.nl).

LEIDEN - IN LEIDEN ZIJN DUIZENDEN ONDERNEMERS, BEDRIJVEN EN INSTELLINGEN GEVESTIGD DIE EEN BIJZONDER PRODUCT OF EEN UNIEKE DIENST AANBIEDEN. BEDRIJVEN EN ONDERNEMERS DIE DE MOTOR ZIJN VAN DE LEIDSE ECONOMIE. LEIDENAAR JOOST BLEIJE BEZOECT ZE WEKELIJKS EN KWAM TOT DE CONCLUSIE DAT ER NAAST MOOIE PRODUCTEN EN DIENSTEN OOK DE NODIGE VERHALEN SCHUILGAAN ACHTER DE WINKELGEVELS EN BEDRIJFSPANDEN. DIE ZIJN TE LEZEN IN DEZE COLUMN: COMMIT2.

Vanaf de buitenkant zou je het niet direct denken, maar aan de Middelstegracht 87/89 is toch echt een bedrijfsverzamelgebouw gevestigd. Talloze kleine en startende bedrijfjes gaan schuil achter de brede muren van het pand waar eens een van Leidens beroemdste bedrijven gevestigd was, namelijk conserverenfabrikant Tieleman & Dros. Een van die bedrijfjes is Commit2 van de Broers Carson en Bennick Wanner en neef Vincent Konings. "Ons bedrijf is nog niet zo oud, maar we zijn wel een familiebedrijf", zegt Carson met een glimlach in het fraaie kantoor. Op de tafel waar aan we zitten staat een tv waar op subtiele manier de bedrijfsnaam en het doel van het bedrijf op is weergegeven: Commit2, IT-detachering en Recruitment. "Je zou het wellicht niet zeggen, maar er is een groot tekort aan professionals in de IT. Wij hebben een netwerk en kunnen professionals goed aan bedrijven of instellingen koppelen. Dat is in een notendop wat wij doen." De realiteit is dat er enorm veel

detacheerders en recruiters in Leiden zijn. Ook in de IT. Wat maakt commit2 dan echt anders? "Commit2 stelt bij het werven van kandidaten hoge eisen aan screening. Daarom spreken wij al onze kandidaten rechtstreeks hier op kantoor. Het is dus niet het koppelen van een naam uit de kaartenbak aan een functie, maar een persoon die wij kennen, die wij hebben gesproken, wiens competenties en motivatie wij kennen. Die koppelen wij aan een bedrijf waarvan wij niet alleen de harde eisen die het bedrijf aan een medewerker stelt kennen, maar ook de bedrijfsfilosofie, de bedrijfscultuur en de collega's met wie de persoon komt te werken. Wij spreken de taal van de techneuten. Pas als wij 100% overtuigd zijn van de match zullen wij de persoon aan het bedrijf koppelen. Het moet wat ons betreft namelijk wel een duurzame match zijn. Doordat wij zoveel werk steken in het leren kennen van de persoon en het bedrijf, heeft Commit2 een hoog plaatsingspercentage en tal van tevreden klanten. Dat is echt wat ons onderscheidend maakt."

Is het niet gewaagd om een bedrijf te beginnen met je broer en je neef? Men zegt altijd dat daar geheid bonje van komt. Carson moet er om lachen. "Wellicht dat wij een uitzondering zijn, maar wij hebben eigenlijk nog nooit bonje gehad. Bennick heeft een financiële achtergrond, ik een commerciële en Vincent heeft een enorm netwerk in de HR. We hebben dus een eigen discipline en een eigen vakgebied. Dus lopen we elkaar nauwelijks voor de voeten. Sterker nog, we vullen elkaar enorm aan. Dat is denk ik ook de kracht van Commit2." En ook voor de toekomst is Carson positief. "Wij willen graag doorgroeien. We willen in 2016 25 mensen gedetacheerd hebben, in 2026 900." Is dat geen dromerij? "Nee hoor. Er is een grote vraag naar personeel in de IT. Tel daar ons enthousiasme, onze gedrevenheid en ons grote netwerk bij op en we zijn ervan overtuigd dat we dat gaan halen. We spreken elkaar wel weer in 2026."

COMMIT2 IS GEVESTIGD IN HET BEDRIJFSVERZAMELGEBOUW TIELEMAN & DROS AAN DE MIDDELSTEGRACHT 87/89. MEER INFORMATIE KUNT U VINDEN OP WWW.COMMIT2.NL. ●